



2018年5月13日下午，康涅狄格美中医药协会(SAPA-CT)与康涅狄格大学(UConn)联合主办的职业发展论坛在UConn药学院举行，吸引了来自UConn、耶鲁、Jackson Lab等学生及青年从业者的关注与积极参与。本次论坛的主题是“跳出这一步”，旨在为生命科学领域的学生和年轻从业者提供就业方面的指导。活动组织委员会邀请了6名背景各异、经验丰富的业内人士为听众们分享他们的心得和建议。





本次活动的联合主席，来自 Boehringer Ingelheim (BI)公司的 Ming Chen 为活动致了开场辞。来自 UConn 药学院 José Manautou 博士为本次活动致开幕词，展望了医药科学领域的发展前景，尤其是中美在此领域未来的合作共赢局面，并对 SAPA-CT 在帮助青年学生及从业者了解医药领域并进行未来的职业发展规划方面表示了感谢。







SAPA-CT 主席，来自 Boehringer Ingelheim (BI) 公司的周锦博士简要介绍了协会和今年组织的主要活动并热忱邀请大家加入 SAPA-CT 了解医药最新发展动态并参与组织活动。本次活动中，我们荣幸邀请到来自不同企业不同领域的六名嘉宾，就医药科学领域就业趋势与前景、职业发展建议及创业经历等同留学生们进行了分享与交流。





诺华公司的 Tycho Heimbach 博士从招募公司的角度为我们分享了在应聘工作时准备简历，电话面试与现场面试的基本要点。他强调了制作一份好的简历对于应聘的重要性，并且对于如何制作一份吸引人的简历给出了很多有益的建议。他建议应聘者多站在 HR 的角度考虑问题，要注重简历的布局、强调自身的技能、突出关键字等等。此外他还鼓励希望进入生物制药行业的年轻人学着阅读网上可以查到的药品文件，平时注重积累关于药品研发的知识，这样在面试时容易打动面试官。



Allergen 公司的 Jason Wang 博士向大家介绍了医药领域的一个职业发展的新方向：Health Economic & Outcomes Research (HEOR)的基本信息与未来发展。他提到药品开发出来并不代表着病人能够容易地获得药品，更不意味着药品最终的成功。HEOR 在药品开发和最终在市场上的成功之间建立了一座桥梁，他鼓励在做年轻人考虑这个职业发展的方向。



BI 公司的 Naitee Ting 博士向我们介绍了生物统计在生物医药领域的应用，并激励大家去探索自己的潜能，更深入地思考事业与工作的关系。他强调选择职业和选择工作的区别：职业不单包含一个特定的工作，还包含一个能够帮助自己最大化成长、成为自己想成为的人的环境。他还建议年轻人多把自己当成项目的“主人”，转变思想才能更有利于成功。最后，他提到了工作保障并不是来自于外界，而是来自于自身。



作为 Alcinous Pharmaceuticals 公司的创始人之一，David Worthen 博士分享了他 在大小药企，创业公司以及作为大学教授与独立课题负责人 (PI) 的经历，以及他对于不同职业之间的体验和想法。大企业对于员工个人发展的重视和公司内部的职业调整空间、做学术的灵活性和自己创业的成就感都很有吸引力，关键还是要看个人的条件作出平衡的选择。





来自康涅狄格大学的钟晓波教授分享了大学在招聘教授时的基本过程。他表示，做学术的优势有很多，比如科学自由、潜在的长期工作保障和指导学生的机会。他为大家介绍了生命科学领域走教职道路的大概时间线，还推荐给了在座年轻人很多寻找学术工作的资源。



Pharma Synergy 公司的 Cheryl Li 博士介绍了中国医药领域发展的历史背景及现状，并特别分享了她将职业发展的重心转移到国内的个人经验与经历。演讲中她提到，目

前中国政策的利好、人民生活水平的提高以及资本在生命健康领域的大量涌入促使回国工作成为了生物制药领域的潮流。此外她提醒大家在中国和美国从业的巨大的文化上的区别：中国是一个以关系为中心的国家，这既是挑战又是机会。



现场提问环节同学们积极踊跃发问，意犹未尽。为了方便同学们与嘉宾进行更深入地交流，此次职业发展论坛特别安排了小组讨论与训练环节，由各位嘉宾带领，同学们自由选择小组，对于更细节的问题与情况与嘉宾进行交流讨论。

此次活动收到了来自与会同学们的良好反馈，同学们表示需要不断通过职业培训提高自己，把通过药协活动学到的知识运用到学习和工作中去。